Modalités de contrôle des connaissances

Année universaire 2019/2020

Composante	**ISM - IAE DE VERSAILLES SAINT-QUENTIN**
Niveau d'étude	**Master 2**
Mention	**Gestion des Ressources Humaines**
Parcours	**Responsable Ressources Humaines**

Validation en conseil de composante	***27/05/2019***
Validation en CFVU	le 25 juin 2019

Dispositions particulières

Les UE (Unités d'Enseignement) compensables sont celles dont les crédits sont délivrés même lorsque la note à l'UE est inférieure à la moyenne. La délivrance des crédits reste néanmoins subordonnée aux deux conditions suivantes :
- que la note à l'UE soit supérieure au seuil de compensation (également appelée note « plancher » ou note « seuil ») : le seuil de compensation est fixé par défaut à 7 / 20.
- que la moyenne générale au semestre soit supérieure à 10/20. Il est souligné ici que les compensations entre UE se font exclusivement à l'intérieur d'un et un seul semestre d'une même année universitaire.
L'UE du second semestre qui comprend l'élément constitutif (EC) "mémoire" n'est pas compensable avec les autres UE du semestre. Une note au mémoire inférieure à 10/20 ne permet pas de valider cette UE.
Dès l'entrée en M2, les étudiants bénéficieront d'une préparation au test TOEIC en ligne et d'une inscription au test.
A la sortie du M2, les étudiants devront, pour obtenir leur diplôme, justifier d'un niveau B2 en Anglais, conformément au cadre européen commun de référence (TOEIC, BULATS, TOEFL ou équivalent)

Semestre 5

Code UE	Intitulé en français	Intitulé en anglais	UE gérée		Volume horaire total				ECTS	Coeff.	Contrôle continu 100 %		Contrôle continu et examen terminal							Examen terminal uniquement					Responsable
			UVSQ	Hors UVSQ	CM	TD	TP	Autres			TP	CC	TP	CC	ET	Ecrit %	Ecrit Durée	Oral %	Oral Durée	ET	Ecrit %	Ecrit Durée	Oral %	Oral Durée	
Cours obligatoires																									
UE	UE 1 Management des RH	Human Resources management	X						6																D. Philip de Saint Julien (EC)
EC	Management stratégique des ressources humaines	Strategic Human Resources management	X		30			60		3		100%													D. Philip de Saint Julien (EC)
EC	Management des équipes	Team management	X		30			60		3		100%													Hervé Chomienne (EC)
UE	UE 2 Droit des RH	Labour law	X						12																D. Philip de Saint Julien (EC)
EC	Droit du travail individuel	Individual labour law	X		27			80		4		100%													P. Marcerou (Pro)
EC	Droit du travail collectif	Collective labour law	X		27			80		4		100%													P. Marcerou (Pro)
EC	Relations professionnelles et négociation sociale	Industrial relations	X		30			80		4		100%													G. Covas (Pro)
UE	UE 3 Compétences et évaluation	Competencies and evaluation	X						6																V. de Saint Giniez (EC)
EC	Problématiques de l'évaluation	Evaluation policies	X		30			60		3		100%													E. de Dortan (Pro)
EC	Développement des compétences et des personnes	Competence development	X		30			60		3		100%													V. de Saint Giniez (EC)
UE	UE 4 Professionnalisation 1	Professionnalization n°1	X						6																D. Philip de Saint Julien (EC)
EC	Anglais des RH	HR english	X			40		60		3		100%				50%		50%							N. Briquet (Pro)
EC	Méthodologie et suivi de mémoire	Methodology and follow-up of report	X		12			60		3		100%													D. Philip de Saint Julien (EC)
Cours optionnels (préciser le nombre d'UE optionnelles attendues pour chaque étudiant)																									
UETRENGA	Engagement et vie associative	Commitment and community life			14				3					50	50	100%	1h								Fabienne MISGUICH
	TOTAL				216	40		600																	

Semestre 6

Code UE	Intitulé en français	Intitulé en anglais	Elément géré		Volume horaire total				ECTS	Coeff.	Contrôle continu 100 %		Contrôle continu et examen terminal							Examen terminal uniquement					Responsable
			UVSQ	Hors UVSQ	CM	TD	TP	Autres			TP	CC	TP	CC		Ecrit		Oral			Ecrit		Oral		
															ET	%	Durée	%	Durée	ET	%	Durée	%	Durée	
Cours obligatoires																									
UE	UE 5 GRH à l'international		X						9																S. Raytcheva (EC)
EC	Management international	International management	X		21	21		120		6		100%													S. Raytcheva (EC)
EC	RH à l'international	International HR	X		27			60		3		100%													G. Rouet (Pr.)
UE	UE 6 Acteurs des RH	HR actors	X						6																D. Philip de Saint Julien (EC)
EC	Comportements humains dans les organisations	Human behaviors	X		30			60		3		100%													D. Philip de Saint Julien (EC)
EC	Conférences d'acteurs de la fonction RH / Test d'analyse comportementale	Lectures	X		30			60		3		100%													B. Alemany (PRAG)
UE	UE 7 Professionnalisation 2	Professionnalization n°2	X						15																D. Philip de Saint Julien (EC)
EC	Méthodologie et suivi de mémoire	Methodology and follow-up of report	X			35		300		15		100%				80%		20%							D. Philip de Saint Julien (EC)
Cours optionnels (préciser le nombre d'UE optionnelles attendues pour chaque étudiant)																									
UETRENGA	Engagement et vie associative	Commitment and community life			14				3					50	50	100%	1h								Fabienne MISGUICH
	TOTAL				108	56		600																	
	TOTAL				420			1200																	