# Modalités de contrôle des connaissances

## Année universaire 2019/2020

| | |
|---|---|
| **Composante** | **Institut Supérieur de Management** |
| **Niveau d'étude** | **Master 2** |
| **Mention** | **Gestion des Ressources Humaines** |
| **Parcours** | **Management des Ressources Humaines et Transformations Digitales** |

***Validation en conseil de composante*** ***27/05/2019***

***Validation en CFVU*** le 25 juin 2019

### *Dispositions particulières*

***Les UE (Unités d'Enseignement) compensables sont celles dont les crédits sont délivrés même lorsque la note à l'UE est inférieure à la moyenne. La délivrance des crédits reste néanmoins subordonnée aux deux conditions suivantes :***
***- que la note à l'UE soit supérieure au seuil de compensation (également appelée note « plancher » ou note « seuil ») : le seuil de compensation est fixé par défaut à 7 / 20.***
***- que la moyenne générale au semestre soit supérieure à 10/20. Il est souligné ici que les compensations entre UE se font exclusivement à l'intérieur d'un et un seul semestre d'une même année universitaire.***
***L'UE du second semestre qui comprend l'élément constitutif (EC) "mémoire" n'est pas compensable avec les autres UE du semestre. Une note au mémoire inférieure à 10/20 ne permet pas de valider cette UE.***
***Dès l'entrée en M2, les étudiants bénéficieront d'une préparation au test TOEIC en ligne et d'une inscription au test.***
***A la sortie du M2, les étudiants devront, pour obtenir leur diplôme, justifier d'un niveau B2 en Anglais, conformément au cadre européen commun de référence (TOEIC, BULATS, TOEFL ou équivalent)***

### Semestre 5

| Code UE | Intitulé en français | Intitulé en anglais | UE gérée | | Volume horaire total | | | | ECTS | Coeff. | Contrôle continu 100 % | | Contrôle continu et examen terminal | | | | | | | Examen terminal uniquement | | | | | Responsable |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | Ecrit | | Oral | | | Ecrit | | Oral | | |
| | | | UVSQ | Hors UVSQ | CM | TD | TP | Autres | | | TP | CC | TP | CC | ET | % | Durée | % | Durée | ET | % | Durée | % | Durée | |
| Cours obligatoires | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| UE | UE 1 Changement et dématérialisation de la fonction RH | Changes and dematerialization | X | | | | | | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | D. Philip de Saint Julien (EC) |
| EC | Pilotage des changements RH | HR changes | X | | 30 | | | 60 | | 3 | | 100% | | | | | | | | | | | | | S. Raytcheva (EC) |
| EC | Restructurations et RH | Downsizings and HR | X | | 30 | | | 60 | | 3 | | 100% | | | | | | | | | | | | | D. Philip de Saint Julien (EC) |
| UE | JE 2 Droit des RH et du numérique | Labour and digital law | X | | | | | | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | D. Philip de Saint Julien (EC) |
| EC | Droit du travail individuel | Individual labour law | X | | 27 | | | 90 | | 4,5 | | 100% | | | | | | | | | | | | | P. Marcerou (Pro) |
| EC | Droit du travail collectif | Collective labour law | X | | 27 | | | 90 | | 4,5 | | 100% | | | | | | | | | | | | | P. Marcerou (Pro) |
| UE | UE 3 Innovations RH | HR Innovations | X | | | | | | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | A. Lemeur (EC) |
| EC | Management de l'innovation RH | Innovation management | X | | 30 | | | 60 | | 3 | | 100% | | | | | | | | | | | | | A. Lemeur (EC) |
| EC | Digitalisation RH | HR digitalization | X | | 30 | | | 60 | | 3 | | 100% | | | | | | | | | | | | | E. de Dortan (Pro) |
| EC | Management collaboratif et nouvelles formes d'organisations du travail | Collaborative management and new forms of labour | X | | 30 | | | 60 | | 3 | | 100% | | | | | | | | | | | | | D. Philip de Saint Julien (EC) |
| UE | UE 4 Professionnalisation 1 | Professionnalization n°1 | X | | | | | | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | D. Philip de Saint Julien (EC) |
| EC | Anglais des RH | HR english | X | | | 40 | | 60 | | 3 | | 100% | | | | 50% | | 50% | | | | | | | N. Briquet (Pro) |
| EC | Méthodologie et suivi de mémoire | Methodology and follow-up of report | X | | 12 | | | 60 | | 3 | | 100% | | | | | | | | | | | | | D. Philip de Saint Julien (EC) |
| Cours optionnels (préciser le nombre d'UE optionnelles attendues pour chaque étudiant) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| UETRENGA | Engagement et vie associative | Commitment and community life | | | 14 | | | | 3 | | | | | 50 | 50 | 100% | 1h | | | | | | | | Fabienne MISGUICH |
| | TOTAL | | | | 216 | 40 | | 600 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | |

## Semestre 6

| Code UE | Intitulé en français | Intitulé en anglais | Elément géré | | Volume horaire total | | | | ECTS | Coeff. | Contrôle continu 100 % | | Contrôle continu et examen terminal | | | | | | | Examen terminal uniquement | | | | | Responsable |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | UVSQ | Hors UVSQ | CM | TD | TP | Autres | | | TP | CC | TP | CC | | Ecrit | | Oral | | | Ecrit | | Oral | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | ET | % | Durée | % | Durée | ET | % | Durée | % | Durée | |
| Cours obligatoires | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| UE | UE 5 GRH à l'international | | X | | | | | | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | S. Raytcheva (EC) |
| EC | Management international | International management | X | | 21 | 21 | | 120 | | 6 | | 100% | | | | | | | | | | | | | S. Raytcheva (EC) |
| EC | RH à l'international | International HR | X | | 27 | | | 60 | | 3 | | 100% | | | | | | | | | | | | | G. Rouet (Pr.) |
| UE | UE 6 Acteurs des RH et TIC | HR actors | X | | | | | | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | D. Philip de Saint Julien (EC) |
| EC | Comportements humains dans les organisations | Human behaviors | X | | 30 | | | 60 | | 3 | | 100% | | | | | | | | | | | | | D. Philip de Saint Julien (EC) |
| EC | Conférences d'acteurs de la fonction RH /Projet professionnel | Lectures | X | | 30 | | | 60 | | 3 | | 100% | | | | | | | | | | | | | B. Alemany (PRAG) |
| UE | UE 7 Professionnalisation 2 | Professionnalization n°2 | X | | | | | | 15 | | | | | | | | | | | | | | | | D. Philip de Saint Julien (EC) |
| EC | Méthodologie et suivi de mémoire | Methodology and follow-up of report | X | | | 35 | | 300 | | 15 | | 100% | | | | 80% | | 20% | | | | | | | D. Philip de Saint Julien (EC) |
| Cours optionnels (préciser le nombre d'UE optionnelles attendues pour chaque étudiant) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| UETRENGA | Engagement et vie associative | Commitment and community life | | | 14 | | | | 3 | | | | | 50 | 50 | 100% | 1h | | | | | | | | Fabienne MISGUICH |
| | **TOTAL** | | | | 108 | 56 | | 600 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **TOTAL** | | | | 420 | | | 1200 | 60 | | | | | | | | | | | | | | | | |