DEFIP / SFP

ACCREDITATION 2020 - 2024
MAQUETTE ET MODALITES DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES
Formation en BC PHASE PRELIMINAIRE
Année universitaire 2020 / 2021

UVSQ université PARIS-SACLAY

Composante :	*ISM-IAE*
Adopté par le conseil de composante le :	*28/05/2020*
Adopté par la CFVU en date du :	*30/06/2020*
Régime d'inscription (FI - FA - FC) :	FA - FC

Intitulé de la mention : Métiers de la gestion des Ressources Humaines
Intitulé du parcours type (si existant): LP Généraliste en Ressources Humaines (LP GRH)

MC2C spécifiques : LPARH est opéré en apprentissage avec notre partenaire ESSYM (CCIP)
Les BCC ne sont pas compensables. Les UE sont compensables à l'intérieur d'un BCC, avec un seuil de compensation de 7/20, sauf pour l'UE "mémoire 2" non compensable.
Pour les L3, rappeler l'ensemble des blocs de compétences acquis en fin de diplôme (et les niveaux attendus : notions - application - maîtrise - expertise): Maitrise
Indiquer les dates des sessions de seconde chance, ainsi que leur forme éventuellement : Mars et septembre .
La formation est proposée uniquement en alternance.
Les étudiants en rupture de contrat doivent effectuer un stage alterné (2 jours de cours/3 jours en entreprise), avec un minimum de 12 semaines.
Le total horaire ne tient pas compte du Bloc d'ouverture en raison de l'hétérogénéité des volumes horaires associés à chaque UE.

code (1)	Bloc annualisé (A) ou semestrialisé (S) (2)	intitulé	intitulé en anglais	Obligatoire /optionnel	Responsable	UVSQ (cocher si oui)	Volumes horaires							ECTS = coefficient	Modalités de contrôle des connaissances											
							Présentiel					Distanciel	Total horaire		1ère session						2nde chance					
															Type de contrôle						Type de contrôle					
															Contrôle continu		Examen terminal		Autres		2nd session		Autres			
							CM	Cours et TD intégrés	TD	TP	Total présentiel	Nbre d'heures			%	Type d'épreuve	%	Type d'épreuve	%	Type d'épreuve	%	Type d'épreuve	%	Type d'épreuve		
	S5	**BCD 1.Maitriser les savoirs et outils fondamentaux du management sur un plan stratégique et opérationnel**																								
		Connaitre l'entreprise l'interaction avec la fonction RH ainsi qu'avec son environnement																								
EVOLRH	S5	UE Evolution de la fonction RH	HR Evolution	Obligatoire	Anne Verny		18		8		26		26	3	100	Ecrit					100	écrit individuel				
		Comprendre les décisions stratégiques de l'entreprise et leurs impacts sociaux et sociétaux																								
GESPERCO	S5	UE Gestion des personnels et des compétences	Strategic workforce planning: International career management	Obligatoire	Bernard Alemany	X	18		8		26		26	3	100	Ecrit					100	écrit individuel				
DROITRAV	S5	UE Droit du travail individuel	Labour law	Obligatoire	X Hugonet		10		4		14		14	2	100	Ecrit					100	écrit individuel				
	S5	**BCD 2. Etre en capacité d'élaborer et de piloter un projet RH depuis sa formulation jusqu'à son évaluation**																								
		Réaliser un projet en équipe en responsabilité en autonomie																								
OUTIRECRU	S5	Les outils de recrutement et d'intégration	Recruitment and integration tools: national and international approaches	Obligatoire	Bernard Alemany	X	18		8		26		26	3	100	Ecrit					100	écrit individuel				
		Manager et animer une équipe																								
MANAEQUI	S5	UE management d'équipes et individuel	Individual and Team Management	Obligatoire	Nicole Barbot		12		14		26		26	3	100	Oral					100	écrit individuel				
	S6	**BCD 3. Etre en mesure de participer à l'élaboration au pilotage et au déploiement des stratégies**																								
		Exploiter des données à des fins d'analyse																								
MANASTRA	S6	UE Management stratégique	Strategic management	Obligatoire	F de Lard		18		8		26		26	3	100	Ecrit					100	écrit individuel				
		Développer des compétences métiers et de management RH																								
HISTFP	S6	UE Histoire et réalité de la FP	Professional training in France and in Europ: background & reality	Obligatoire	Gilles Rouet	X	18		8		26		26	3	100	Oral					100	écrit individuel				
	A	**BCD 4. Participer à l'application d'une démarche stratégique**																								
		Réaliser des simulations organisationnelles comme aide à la décision																								
MANAORGA	S5	UE Management organisationnel	Organizational management	Obligatoire	F de Lard		18		8		26		26	3	100	Ecrit					100	écrit individuel				
		Maîtriser les différentes dimensions de la GRH																								
REMUSTRA	S6	UE Rémunération stratégie politique	Compensation: strategy, policy and tools	Obligatoire	Christelle Fusillier		18		8		26		26	3	100	Ecrit					100	écrit individuel				
	A	**BCT 1. Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre des travaux collaboratifs diversifiés**																								
		Organiser des rencontres, créer des liens entre les différentes parties prenantes de l'organisation																								
RELAORGA	S5	UE Relations avec les organismes sociaux	Relation between admnistrations and social organisations	Obligatoire	Carherine Martinie		18		8		**26**		26	3	100	Ecrit					100	écrit individuel				
		Estimer les positions des différents acteurs liés aux différents projets en respectant les principes éthiques																								
DROITCOLL	S6	UE Droit du travail collectif et negociation collective	Collective labour law and negotiation	Obligatoire	X Hugonet		10		26		36		36	3	100	Ecrit					100	écrit individuel				
	A	**BCT 2. Maitriser les outils de communication de manière pertinente**																								
		Utiliser les outils numériques pour collaborer en interne et en externe																								
INFOGRH	S6	UE Outils informatiques de la GRH	HRIS	Obligatoire	J Hennebert				26		26		26	3	100	SUR POSTE					100	sur poste				
		Communiquer à l'écrit et à l'oral																								
LANGCOM	S5	UE Langue et communication interculturelle	Intercultural communication	Obligatoire	N Briquet				52		52		52	4	100	Oral et ecrit					100	écrit individuel				
		Se positionner dans un champ professionnel																								
PROJPRO	S6	UE Projet professionnel	Professional project and HR	Obligatoire	Bernard Alemany	X	20		8		28		28	3	100	Oral					100	écrit individuel				
	S5	UE Mémoire 1	Professional assignment	Obligatoire	Bernard Alemany	X	10		30		40			6			100%	ECRIT ORAL			100	ECRIT ORAL				
MÉMOIRE	S6	UE Mémoire 2	Professional assignment	Obligatoire	Bernard Alemany	X	20		70		90		130	12			100%	ECRIT ORAL			100	écrit individuel				
		BC D OUVERTURE	Commitment and community life																							
TEVA	S5/S6	Engagement associatif	Commitment and community life	Optionnel	F. MISGUICH		8				8	6	14	3	70	Oral + Rapport d'activité	30	QCM + CROQ			100	QCM + CPOQ				
TAPS	S5/S6	Théorie et pratique des activités physiques et sportives	Theory and sports activities practicals	Optionnel	C. ALLEGRI				18		18		18	3												
TCPA	S5/S6	Culture - pratiques artistiques	Culture - Artistic praticals	Optionnel	F. FANNY		24				24		24	3												
		Total heures maquette					**226**		**294**		**520**	**0**	**520**	**60 ou 63**												
											Total heures étudiants															