

Ce diplôme est délivré par l'université Paris-Saclay

## Master 2<sup>ème</sup> année mention Gestion des Ressources Humaines Management des RH et Transformations Digitales

Le Master 2 Gestion des Ressources Humaines, parcours « Management des RH et Transformations Digitales » se prépare par la voie de l'alternance, réalisé en partenariat avec Sup de V, école de la CCI Paris Ile de France, ou de la formation continue ; avec un rythme d'une semaine à l'université et de deux semaines en entreprise.

Ce parcours « Management des RH et Transformations Digitales » a pour objectif de spécialiser des futurs cadres RH en leur permettant la maîtrise des spécificités de la fonction RH et sa dynamique managériale ; des enjeux RH à venir, dans un contexte de mondialisation et de transformation digitale, bouleversant les modes d'organisation du travail et de management RH. Il vise ainsi à faire acquérir aux étudiants des savoirs théoriques, des savoir-faire, des savoir-être et des savoir-apprendre dans les différents domaines des ressources humaines.

### Compétences développées

De manière générale, les compétences et connaissances que les étudiants auront développées leur permettront :

- de maîtriser les savoirs, outils fondamentaux et contextes du management, en analysant les documents, tableaux de bord RH et en s'appuyant sur une veille RH et juridique ;
- d'élaborer et piloter des projets RH ;
- d'élaborer, piloter et déployer des stratégies RH, selon des approches transversales et complémentaires ;
- d'élaborer et mettre en œuvre des travaux collaboratifs, mobilisant les parties prenantes de l'organisation ;
- de maîtriser les outils de communication de manière adaptée.

### Spécificités de la formation

Le master 2 - parcours « Management des RH et Transformations Digitales » s'inscrit dans une logique « évolution de la fonction RH » autour de la digitalisation de celle-ci et des transformations des modes d'organisation et de travail.

Il vise à faire acquérir aux étudiants les principales compétences suivantes :

- analyser et construire les processus de la fonction RH ; particulièrement dans un contexte de transformation digitale ;
- construire des plans d'action dans le cadre du pilotage de changements RH telle qu'une restructuration s'accompagnant d'actions en matière de GRH ;
- élaborer des politiques et des procédures adaptées aux différents contextes, nationaux et/ou internationaux.

Le parcours met également l'accent sur la gestion internationale des RH, notamment via un séminaire organisé en Europe



Le master 2 - parcours « Management des RH et Transformations Digitales » s'adresse :

- aux étudiants ayant suivi un S1/S2 de la mention « Gestion des ressources humaines » ou de la mention « Management » ou aux étudiants non gestionnaires (par exemple master 1 en droit, en sociologie ou en psychologie) ;
- aux étudiants ayant validé leur S1/S2 au sein d'une autre université.

La présentation d'un score IAE-Message est fortement recommandée pour intégrer le M2.

La sélection se fait sur la base de l'analyse du dossier universitaire par un jury d'admission puis, si le dossier est retenu, d'un entretien de motivation.

Dates de candidature :

- **Candidatures du 1<sup>er</sup> mars au 4 avril 2024** sur [www.universite-paris-saclay.fr](http://www.universite-paris-saclay.fr)

## Programme

### Semestre 3

#### Changement et dématérialisation de la fonction RH

*Pilotage des changements RH - 30 h - 3 ECTS*  
*Restructurations et RH - 30 h - 3 ECTS*

#### Droit des RH et du numérique

*Droit du travail individuel - 27 h - 4 ECTS*  
*Droit du travail collectif - 27 h - 5 ECTS*

#### Innovations RH

*Management de l'innovation RH - 30 h - 3 ECTS*  
*Digitalisation RH - 30 h - 3 ECTS*  
*Management collaboratif et nouvelles formes d'organisation du travail - 30 h - 3 ECTS*

#### Professionalisation 1

*Anglais des RH - 40 h - 3 ECTS*  
*Méthodologie et suivi de mémoire - 12 h - 3 ECTS*

### Semestre 4

#### GRH à l'international

*Management interculturel et séminaire international - 21h/21h - 6 ECTS*  
*RH à l'international - 27 h - 3 ECTS*

#### Acteurs des RH et TIC

*Comportements humains dans les organisations - 30 h - 3 ECTS*  
*Conférences d'acteurs de la fonction RH / Projet professionnel - 30 h - 3 ECTS*

#### Professionalisation 2

*Méthodologie et suivi de mémoire - 35h - 15 ECTS*

## Perspectives professionnelles

A l'issue de leur formation, les étudiants seront capables d'assurer les responsabilités incombant aux cadres de la fonction Ressources Humaines, soit de manière globale dans les petites et moyennes entreprises, soit dans les différentes spécialités RH des grandes entreprises, dans tout secteur économique. Les études d'insertion montrent qu'ils occupent les emplois suivants :

- Chargés de missions RH ;
- Chargés de projets RH ;
- Consultants spécialisés dans les thématiques de GRH, notamment autour de la digitalisation ;
- Chefs de projet SIRH ; Gestionnaire SIRH ;
- Responsable de la BDES et du reporting...
- À terme, DRH adjoint ; DRH dans un établissement ou au sein d'un siège social...

## CONTACTS

#### Responsable pédagogique

Aline Lemeur - [aline.lemeur@uvsq.fr](mailto:aline.lemeur@uvsq.fr)

#### Gestionnaire de scolarité

Graziella Lacroix - [graziella.lacroix@uvsq.fr](mailto:graziella.lacroix@uvsq.fr)