

M2 MDRH

Ce diplôme est délivré
par l'université Paris-Saclay

Master 2^{ère} année Mention Gestion des Ressources Humaines Parcours Management et Développement des RH

Le Master 2 « Management et Développement des RH » se prépare par la voie de l'alternance ou de la formation continue ; avec un rythme d'une semaine à l'université et de deux semaines en entreprise.

Ce Master 2 a pour objectif de former à la dynamique managériale de la fonction RH, aux enjeux RH à venir dans le cadre d'une approche globale et transversale et de spécialiser des futurs cadres en management et développement RH. Il vise ainsi à faire acquérir aux étudiants des savoirs théoriques, des savoir-faire, des savoir-être et des savoir-apprendre dans les différents domaines des ressources humaines.

Objectifs

A l'issue de leur formation, les étudiants seront capables d'assurer les responsabilités incombant aux cadres de la fonction Ressources Humaines, soit de manière globale dans les petites et moyennes entreprises, soit dans les différentes spécialités RH des grandes entreprises, dans tout secteur économique. Les études d'insertion montrent qu'ils occupent les emplois suivants :

- Responsable Ressources Humaines ; RH de proximité ;
- Chargé Développement RH ; chargé de mobilité RH ; chargé Relations sociales ; chargé GEPP ;
- Chargé d'études et de prospective RH ;
- Chargé du recrutement ; chargé de formation ;
- Consultant spécialisé dans les thématiques de GRH ;
- A terme, DRH adjoint, DRH dans un établissement ou un siège social...

Compétences développées

De manière générale, les compétences et connaissances que les étudiants auront développées leur permettront :

- d'élaborer et déployer une stratégie RH selon des approches transversales et complémentaires ;
- de manager des projets RH dans un environnement en mutation ;
- de piloter et d'évaluer des pratiques et outils RH ;
- de communiquer en contexte professionnel de manière adaptée ;
- de manager en responsabilité de manière intégrée et innovante, en s'appuyant sur une veille RH et juridique ;
- d'élaborer et de mettre en œuvre une problématique de recherche en management des RH.



Spécificités de la formation

Le Master 2 « Management et Développement des RH » s'inscrit dans une logique de développement de la fonction RH permettant des perspectives d'évolution vers des postes polyvalents de Développement RH et de Responsables RH.

Il vise à faire acquérir aux étudiants les principales compétences suivantes :

- construire des politiques et des plans d'actions RH, respectant la stratégie de l'entreprise et sa responsabilité sociale, adaptées aux contextes nationaux et/ou internationaux ;
- s'assurer de leur opérabilité, notamment en cas de crises et de conflits ;
- faire œuvre d'amélioration continue des pratiques GRH.

Le parcours met également l'accent sur la gestion sociale et européenne des entreprises, notamment via un séminaire organisé en Europe.

Programme

Elaborer et déployer une stratégie RH

Management stratégique de RH - 3 ECTS

Employabilité et développement des compétences - 3 ECTS

Relations professionnelles et dialogue social - 3 ECTS

Manager des projets RH dans un environnement en mutation

Comportements humains dans les Organisations - 3 ECTS

Crises et conflits - 3 ECTS

RH à l'international - 3 ECTS

Piloter et évaluer des pratiques et outils RH

Droit du travail individuel - 3 ECTS

Droit du travail collectif - 3 ECTS

Evaluation, performance sociale et RSO - 4 ECTS

Communiquer en contexte professionnel

Management interculturel et mobilité internationale courte - 3 ECTS

Anglais - Préparation TOEIC - 3 ECTS

Méthodologie - Préparation du mémoire de fin d'études - 3 ECTS

Manager en responsabilité de manière intégrée et innovante

Management d'équipe et leadership - 4 ECTS

Ethique et responsabilité sociale et sociétale - 4 ECTS

Conférences Acteurs RH

Elaborer et mettre en œuvre une problématique de recherche en management des RH

Méthodologie et suivi du mémoire de recherche - 15 ECTS

Candidature

Le master 2 - parcours « Management et Développement des RH » s'adresse :

- aux étudiants ayant suivi un S1/S2 de la mention « Gestion des ressources humaines »
- ou de la mention « Management » ou aux étudiants non gestionnaires (par exemple master 1 en droit, en sociologie ou en psychologie) ;
- aux étudiants ayant validé leur S1/S2 au sein d'une autre université.

La présentation d'un score IAE-Message est fortement recommandée pour intégrer le M2.

La sélection se fait sur la base de l'analyse du dossier universitaire par un jury d'admission puis, si le dossier est retenu, d'un entretien de motivation avec un jury.

Dates de candidature :

- *Dates de candidature du 24/03/2026 au 04/04/2026.*

CONTACTS

Responsable pédagogique

Delphine Philip de Saint Julien
delphine.desaintjulien@uvsq.fr

Gestionnaire de scolarité

Graziella Lacroix
graziella.lacroix@uvsq.fr

