

Ce diplôme est délivré par l'université Paris-Saclay

Master 2^{ème} année mention Gestion des Ressources Humaines Management et Développement des RH

Le Master 2 Gestion des Ressources Humaines, parcours « Management et Développement des RH » se prépare par la voie de l'alternance, réalisé en partenariat avec Sup de V, école de la CCI Paris Ile de France, ou de la formation continue ; avec un rythme d'une semaine à l'université et de deux semaines en entreprise.

Ce parcours « Management et Développement des RH » a pour objectif de former à la dynamique managériale de la fonction RH, aux enjeux RH à venir dans le cadre d'une approche globale et transversale et de spécialiser des futurs cadres en management et développement RH. Il vise ainsi à faire acquérir aux étudiants des savoirs théoriques, des savoir-faire, des savoir-être et des savoir-apprendre dans les différents domaines des ressources humaines.

Compétences développées

De manière générale, les compétences et connaissances que les étudiants auront développées leur permettront :

- de maîtriser les savoirs, outils fondamentaux et contextes du management, en analysant les documents, tableaux de bord RH et en s'appuyant sur une veille RH et juridique ;
- d'élaborer et piloter des projets RH ;
- d'élaborer, piloter et déployer des stratégies RH, selon des approches transversales et complémentaires ;
- d'élaborer et mettre en œuvre des travaux collaboratifs, mobilisant les parties prenantes de l'organisation ;
- de maîtriser les outils de communication de manière adaptée.

Spécificités de la formation

Le parcours « Management et Développement des RH » s'inscrit dans une logique de développement de la fonction RH permettant des perspectives d'évolution vers des postes polyvalents de Développement RH et de Responsables RH.

Il vise à faire acquérir aux étudiants les principales compétences suivantes :

- construire des politiques et des plans d'actions RH, respectant la stratégie de l'entreprise et sa responsabilité sociale, adaptées aux contextes nationaux et/ou internationaux ;
- s'assurer de leur opérabilité, notamment en cas de crises et de conflits ;
- faire œuvre d'amélioration continue des pratiques GRH.

Le parcours met également l'accent sur la gestion sociale et européenne des entreprises, notamment via un séminaire organisé en Slovaquie.



Le master 2 - parcours « Management et Développement des RH » s'adresse :

- aux étudiants ayant suivi un S1/S2 de la mention « Gestion des ressources humaines » ou de la mention « Management » ou aux étudiants non gestionnaires (par exemple master 1 en droit, en sociologie ou en psychologie) ;
- aux étudiants ayant validé leur S1/S2 au sein d'une autre université.

La présentation d'un score IAE-Message est fortement recommandée pour intégrer le M2.

La sélection se fait sur la base de l'analyse du dossier universitaire par un jury d'admission puis, si le dossier est retenu, d'un entretien de motivation avec un jury.

Dates de candidature :

- **Candidatures du 1^{er} mars au 4 avril 2024** sur www.universite-paris-saclay.fr

Programme

Semestre 3

Management des RH

Management stratégique des ressources humaines - 24h - 3 ECTS
Management des équipes - 24h - 3 ECTS
Problématiques de l'évaluation - 24h - 3 ECTS

Droit des RH

Droit du travail individuel - 27h - 3 ECTS
Droit du travail collectif - 27h - 3 ECTS
Relations professionnelles et négociation sociale - 24h - 3 ECTS

Développement des RH

Ethique et responsabilité soci(ét)ale - 24h - 3 ECTS
Développement des compétences et des personnes - 24h - 3 ECTS

Professionnalisation 1

Anglais des RH - 30h - 3 ECTS
Méthodologie et suivi de mémoire - 12h - 3 ECTS

Semestre 4

GRH à l'international

Management interculturel et séminaire international - 21h/21h - 4 ECTS
RH à l'international - 27h - 3 ECTS

Acteurs des RH

Comportements humains dans les organisations - 27h - 3 ECTS
Conférences d'acteurs de la fonction RH / Test d'analyse comportementale - 27h - 2 ECTS
Crises et conflits - 27h - 3 ECTS

Professionnalisation 2

Méthodologie et suivi de mémoire - 30h - 15 ECTS

Perspectives professionnelles

A l'issue de leur formation, les étudiants seront capables d'assurer les responsabilités incombant aux cadres de la fonction Ressources Humaines, soit de manière globale dans les petites et moyennes entreprises, soit dans les différentes spécialités RH des grandes entreprises, dans tout secteur économique. Les études d'insertion montrent qu'ils occupent les emplois suivants :

- Responsable Ressources Humaines ; Chargés Développement RH ;
- Chargés d'études et des prospective RH ;
- Chargés de carrière ; Chargés de GPEC ;
- Chargés de recrutement ; chargés de formation...
- À terme, DRH adjoint ; DRH dans un établissement ou au sein d'un siège social...

CONTACTS

Responsable pédagogique

Delphine Philip de Saint Julien - delphine.desaintjulien@uvsq.fr

Gestionnaire de scolarité

Graziella Lacroix - graziella.lacroix@uvsq.fr