

Licence professionnelle mention **Gestion des ressources humaines : assistant Généraliste en ressources humaines**

La licence professionnelle généraliste en ressources humaines propose un format en alternance réalisé en partenariat avec Sup de V (école de la Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris Ile de France) avec un rythme d'alternance de trois jours en entreprise (Lundi, Mardi, Mercredi) et 2 jours à l'université (Jeudi, Vendredi).

Cette licence vise à former de véritables multi spécialistes, capables :

- De réaliser le suivi des dossiers des salariés, de gérer leur paie, et de participer au recrutement et au plan de formation de l'entreprise ;
- De maîtriser les techniques et outils inhérents aux grandes missions d'un service du personnel ;
- D'appréhender la mission sous un angle stratégique ;
- D'évoluer à l'issue de la formation en autonomie sur la fonction RH et ainsi contribuer à l'implantation et au développement de la fonction dans les PME/PMI.

Spécificités de la formation

Cette licence professionnelle a une finalité d'insertion professionnelle directe, l'étudiant à l'issue de la formation doit disposer des compétences nécessaires lui permettant d'être opérationnel sans formation complémentaire.

Dans l'ensemble ce parcours, à des degrés divers, doit permettre à l'étudiant de :

- Élaborer et mettre en œuvre les moyens quantitatifs et qualitatifs (gestion de l'emploi et des carrières, recrutement, formation) nécessaires à une optimisation ou une adaptation des ressources humaines aux finalités économiques de l'entreprise.
- Renforcer les compétences transversales (anglais, informatique-analyse de données, communication écrite et orale, méthodologie de rédaction de rapports...)
- Développer la professionnalisation via la présence significative d'intervenants venant d'organisations variées et par la réalisation d'une alternance en entreprise.

Compétences développées

La licence professionnelle généraliste en ressources humaines se donne pour mission de former des assistant(es) en ressources humaines dans tout type d'organisation.

D'une manière générale, les compétences et connaissances que les étudiants auront développées tout au long de cette année universitaire en apprentissage leur permettront de :

- Connaître l'entreprise l'interaction avec la fonction RH ainsi qu'avec son environnement
- Comprendre les décisions stratégiques de l'entreprise et leurs impacts sociaux et sociétaux
- Réaliser un projet en équipe en responsabilité en autonomie
- Manager et animer une équipe
- Exploiter des données à des fins d'analyse
- Développer des compétences métiers et de management RH
- Réaliser des simulations organisationnelles comme aide à la décision
- Maîtriser les différentes dimensions de la GRH
- Organiser des rencontres, créer des liens entre les différentes parties prenantes de l'organisation
- Estimer les positions des différents acteurs liés aux différents projets en respectant les principes éthiques
- Utiliser les outils numériques pour collaborer en interne et en externe
- Communiquer à l'écrit et à l'oral
- Se positionner dans un champ professionnel



Les prés requis et le profil d'entrée permettant d'intégrer la licence professionnelle généraliste en ressources humaines, nécessite après sélection d'avoir acquis au préalable 120 ECTS : diplôme de DUT, de BTS ou d'une autre formation de niveau bac + 2, semestres S1 à S4 d'une licence générale.

La sélection se fait sur la base de l'analyse du dossier du candidat par un jury d'admission suivie d'un entretien de motivation.

Dates de candidature :

- **Candidature du 1^{er} février au 14 mai 2023.**

Programme

Semestre 5

Evolution de la fonction RH (26H - 3 ECTS)
Gestion des personnels et des compétences (26H - 3 ECTS)
Droit du travail individuel (14H - 2 ECTS)
Les outils de recrutement et d'intégration (26H - 3 ECTS)
Management d'équipes et individuel (26H - 3 ECTS)
Management organisationnel (26H - 3 ECTS)
Relations avec les organismes sociaux (26H - 3 ECTS)
Langue et communication interculturelle (52H - 4 ECTS)
Mémoire (40H - 6 ECTS)

Semestre 6

Management stratégique (26H - 3 ECTS)
Histoire et réalité de la FP (26H - 3 ECTS)
Rémunération stratégie politique (26H - 3 ECTS)
Droit du travail collectif et négociation collective (36H - 3 ECTS)
Outils informatiques de la GRH (26H - 3 ECTS)
Mémoire (90H - 12 ECTS)
Projet professionnel (28H - 3 ECTS)

Perspectives professionnelles

Les études d'insertion et le réseau d'alumni de la licence professionnelle permettent d'avoir une appréciation assez claire des débouchés des étudiants. Le constat est que la grande majorité des étudiants diplômés occupent des postes conformes avec le niveau et les objectifs de leur formation. Ainsi ils occupent le plus souvent les emplois suivants :

- Chargé de RH
- Coordinateur RH
- Chargé d'études RH
- Assistant RH Responsable recrutement mobilité
- Assistant recrutement
- Adjoint DRH
- Responsable de sessions de formation
- Conseiller emploi formation
- Chargé de formation généraliste
- Chargé de relations écoles
- Consultant paie
- Assistant administratif du personnel et de la paie
- Collaborateur social

CONTACTS

Responsable pédagogique

Patricia Marcerou - patricia.marcerou@uvsq.fr

Gestionnaire de scolarité

Graziella Lacroix - graziella.lacroix@uvsq.fr