

# DEVENIR DES DIPLOMES MASTER 2016-2017

Institut Supérieur de Management (ISM) - Institut d'Administration des Entreprises (IAE) -  
Mention Gestion des Ressources Humaines (GRH) - Parcours Gestion des Ressources Humaines (GRH)

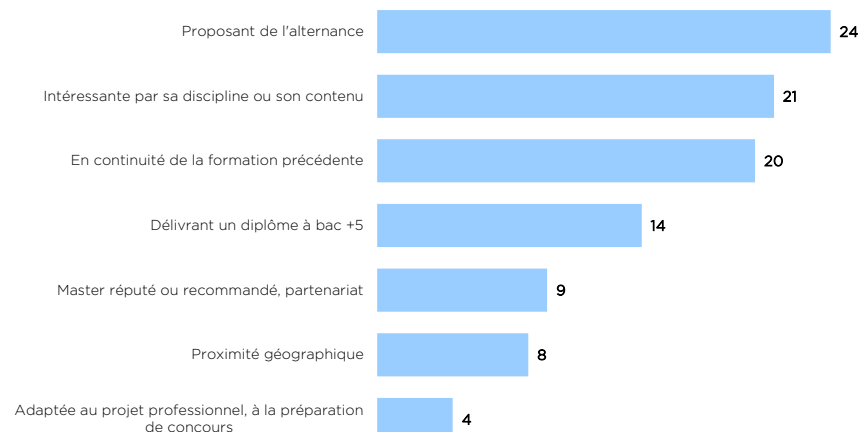


**49** inscrits - **47** diplômés - **47** ont pu être contactés  
**29** répondants à l'enquête : **tous** en alternance  
**14** Bac ES, **7** Bac Techno, **4** Bac S, **3** Bac L, **1** autre (bac étranger, dispense ou équivalence)  
**27** femmes, **2** hommes  
Age médian\* à l'obtention du diplôme : **24** ans  
*\*la moitié a 24 ans (sur 29 répondants)*

## LA PROMOTION 2016-2017

### Choix de la formation\*

*\*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.*



### Recommandation de la formation

**25** la préconisent

### Projet professionnel

**14** en termes de secteur  
**12** en termes de métier  
**2** sans projet

} **25** ont vu leur projet conforté par la formation

## LES PARCOURS D'ETUDES

### Poursuite d'études

*Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2017-18 à 2019-20*  
Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête, **aucun** diplômé n'a poursuivi ou repris ses études

## L'ACCÈS À L'EMPLOI

(hors alternance et financement d'études)

### Temps médian\* d'accès au 1er emploi

**1** mois (sur **29** répondants)

*\*La moitié a obtenu son 1er emploi 1 mois après le master*

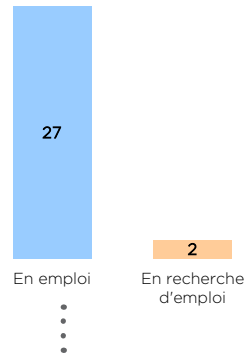
### Nombre d'emplois depuis le master

**12** ont exercé un seul emploi

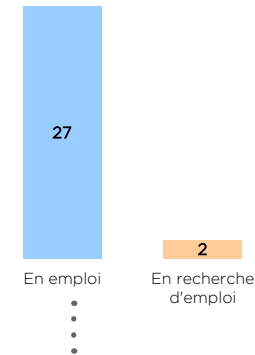
**11** ont exercé 2 emplois

**6** ont exercé 3 emplois ou plus

## LA SITUATION À 18 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



## LA SITUATION À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



### LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

#### Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : 19  
CDD - Interim : 6

#### Temps de travail

Temps plein : 25

#### Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



#### Majoration (prime, 13ème mois)

15 en perçoivent  
5 n'en perçoivent pas

#### Montant de la majoration

194 € (médiane, nette mensuelle)  
2 906 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 2 000 €. 80% des diplômés (15 sur 19) gagnent entre 1 538 € et 2 350 €.

### LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

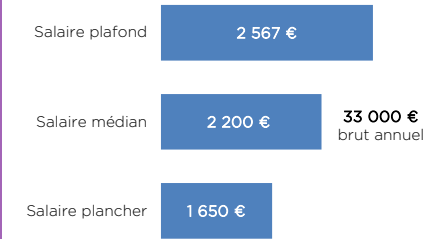
#### Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : 21  
CDD - Interim : 6

#### Temps de travail

Temps plein : 27

#### Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



#### Majoration (prime, 13ème mois)

23 en perçoivent  
4 n'en perçoivent pas

#### Montant de la majoration

183 € (médiane, nette mensuelle)  
2 750 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 2 200 €. 80% des diplômés (20 sur 25) gagnent entre 1 650 € et 2 567 €.



22 diplômés occupent le **même emploi** 30 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur, qu'à 18 mois

## L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

### Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **18**

Professions intermédiaires : **9**

### Employeur

Privé : **24**

Association : **2**

Public, semi-public : **1**

### Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : **13**

Paris : **7**

Province - DOM : **5**

Etranger : **1**

### Perception de la rémunération

- **20** sont satisfaits de leur niveau de rémunération

### Perception de l'emploi

- **25** estiment que leur emploi correspond à leur domaine de formation
- **24** sont satisfaits de leurs missions
- **24** sont satisfaits de leurs conditions de travail
- **23** sont satisfaits de leur niveau de responsabilité
- **23** estiment que leur emploi correspond à un niveau Bac+5



En définitive :

- **24** sont satisfaits de leur emploi
- **8** recherchent un autre emploi

### Mode d'obtention\*

Grâce à une annonce : **12**

Par un cabinet de recrutement, un chasseur de têtes, une agence d'intérim : **8**

A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : **4**

Par relations professionnelles : **4**

Suite au dépôt de CV sur internet, sur un réseau social professionnel : **2**

Par relations familiales ou amicales : **2**

Par candidature spontanée : **1**

Par un organisme (Pôle emploi, APEC, mission locale) : **1**

*\*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.*

### Secteur d'activité

Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : **5**

Commerce, transports, hébergement et restauration : **4**

Finance et assurance : **4**

Conseil, ingénierie et études : **3**

Organisations et services divers à la personne : **2**

Construction : **2**

Industrie : **2**

Informatique et communication : **2**

Santé humaine et action sociale : **1**

Enseignement : **1**

## L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

### Emplois

Responsable RH régional .....  
 Responsable RH adjoint .....  
 Responsable développement RH .....  
  
 Responsable apprentissage et développement (Learning and development officer) .....  
 Responsable de programme de formation .....  
 Responsable des relations sociales .....  
  
 Responsable recrutement et mobilité professionnelle .....  
 Cadre RH et formation .....  
 Spécialiste RH .....  
 Spécialiste - Chargé de rémunération et des avantages sociaux .....  
 Chargé de mission RH .....  
 Chargé des RH .....  
 Chargé de RH .....  
 Chargé de GRH .....  
 Chargé de support SIRH .....  
 Chargé de recrutement (3) .....  
  
 Chargé de relations sociales .....  
 Chef de projet formation .....  
 Chef de projet .....  
 Assistant RH (2) .....  
 Appui RH formation et intérim .....  
 Gestionnaire administration du personnel et de la paie .....  
 Gestionnaire RH .....  
 Gestionnaire RH terrain .....

### Missions

Accompagnement des collaborateurs, organisation de réunions du comité social économique, conseil aux managers  
 Gestion administrative des RH, des instances représentatives du personnel et de la formation  
 Pilotage du recrutement et des relations avec les écoles, coordination de la formation, gestion de projets transverses (RSE, handicap, diversité, qualité de vie au travail, insertion)  
 Formation, développement des compétences  
  
 Gestion des formations et animation événementielle de l'organisme de formation  
 Intermédiaire entre les syndicats et la direction, responsabilité de la garantie disciplinaire, animation et pilotage des instances  
  
 Recrutement, gestion prévisionnelle de l'emploi, de la mobilité nationale et internationale  
 Pilotage de l'offre de formation, ingénierie pédagogique, gestion de projets de formation  
 Paie, recrutement, gestion des relations sociales  
 Gestion du processus budgétaire des frais de personnel, suivi de la révision salariale, réalisation d'enquête de rémunération  
 Gestion des relations individuelles et des collectives, suivi RH généraliste  
 Recrutement, administration du personnel, formation, gestion du social  
 Gestion des temps, de l'activité et de la formation, mise à jour et amélioration des procédures RH  
 Gestion administrative, réalisation de la paie, alimentation du SIRH  
 Support aux utilisateurs, rédaction du cahier des charges, gestion des recettes et validation des réalisations  
 Recrutement, formation des nouveaux embauchés, administration du personnel, gestion de carrières, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences  
 Négociation collective, gestion des élections professionnelles, réalisation d'audits sociaux  
 Conception, gestion et déploiement du plan de formation  
 Création, développement et gestion des certifications professionnelles  
 Embauche, gestion de la mobilité et de la vie du contrat  
 Gestion du plan de formation, de l'intérim et de l'administration du personnel  
 Réalisation de la paie, gestion administrative, réponse aux besoins des collaborateurs au quotidien  
 Gestion de l'intérim, de l'embauche et des visites médicales  
 Gestion administrative des dossiers des collaborateurs durant leurs missions (paie, projets RH)



Pour consulter l'ensemble des emplois et missions du Master Gestion des Ressources Humaines occupés depuis 2008, cliquez [ici](#).