

LE DEVENIR DES DIPLÔMÉS DE MASTER UVSQ 2019-2020

Enquête menée auprès de la promotion des diplômés 2020, 30 mois après l'obtention du diplôme. Ces données sont représentatives de la situation des répondants au 1er décembre 2022.

► **Mention Management
des Entreprises - Parcours Management
des Organisations (MDO)**



LA PROMOTION 2019-2020

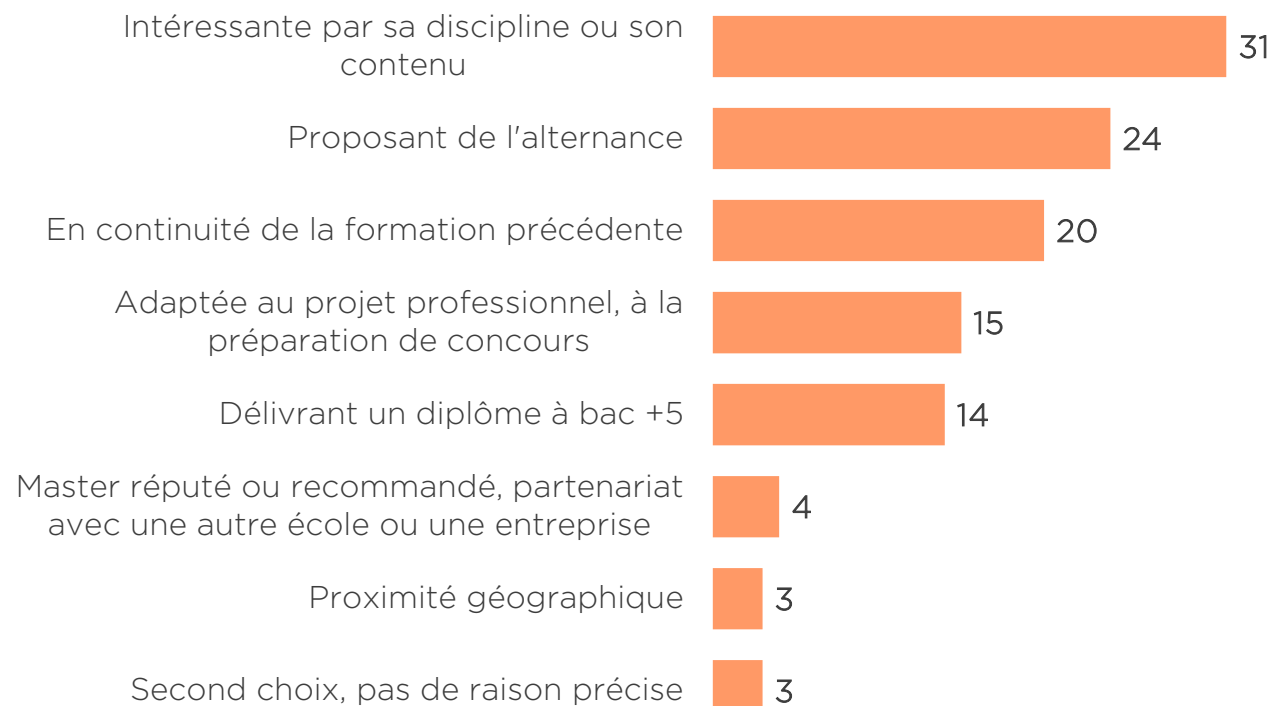


43 en alternance, **7** en formation continue et VAE, **2** en formation initiale classique
15 Bac Techno, **10** Bac S, **9** Bac ES, **8** Bac Pro, **7** autre (bac étranger, dispense ou équivalence), **3** Bac L
37 femmes, **15** hommes
 Age médian* à l'obtention du diplôme : **25** ans

*la moitié a 25 ans (sur 37 répondants)

■ Choix de la formation*

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.



■ Recommandation de la formation

43 la préconisent

■ Projet professionnel

21 en termes de métier
 11 en termes de secteur
 19 sans projet

▶ 30 ont vu leur projet conforté par la formation

LES PARCOURS D'ÉTUDES

■ Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2020-21 à 2022-23.

Entre l'obtention du diplôme de Master et le moment de l'enquête,

8 diplômés ont poursuivi ou repris leurs études

■ Durée

5 ont poursuivi 1 an
1 a poursuivi 2 ans
2 ont poursuivi 3 ans

■ Raison

Certains ont pu indiquer plusieurs raisons pour cette poursuite d'études

4 pour se spécialiser, compléter la formation de M2 (notamment face au contexte de crise sanitaire)

4 pour se reconverter, varier les débouchés professionnels

■ Type

5 dans une formation autre qu'en Doctorat ou un second M2 / un concours
3 dans un autre M2

L'ACCÈS À L'EMPLOI

(hors alternance et financement d'études)

■ Temps médian* d'accès au 1er emploi

3 mois (sur **39** répondants)

*La moitié a obtenu son 1er emploi 3 mois après le diplôme

■ Nombre d'emplois depuis le Master

32 ont exercé un seul emploi

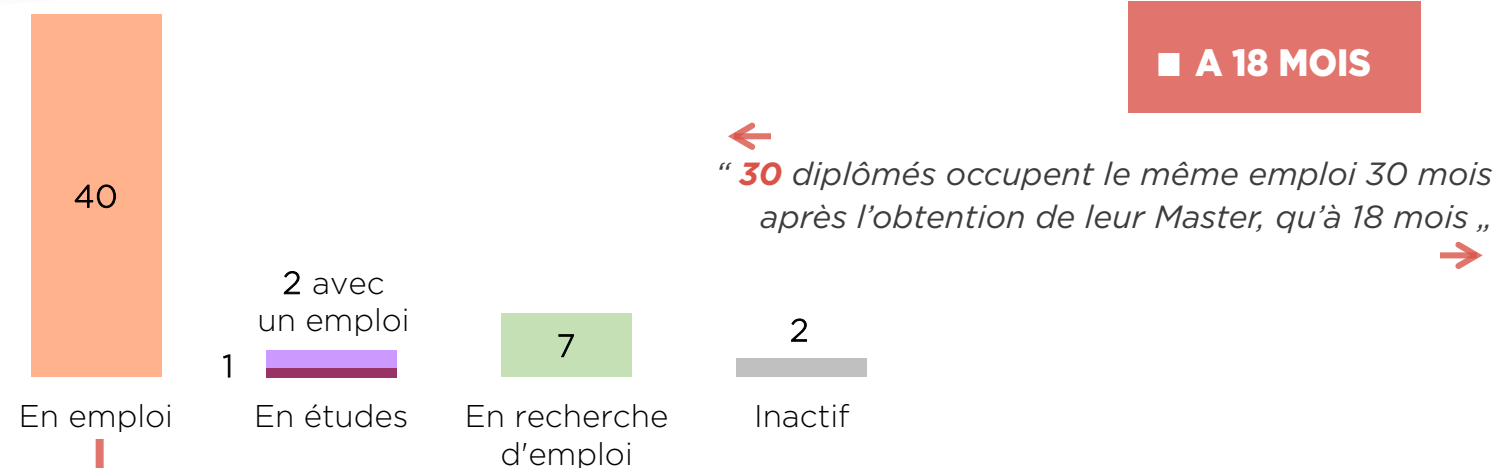
12 ont exercé 2 emplois

6 ont exercé 3 emplois ou plus

2 n'ont jamais exercé d'emploi

Emploi

LA SITUATION AU 1er DÉCEMBRE 2021



ZOOM SUR L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

■ Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **30**
CDD - Intérim : **6**
Indépendants : **3**

■ Temps de travail

Temps plein : **39**

■ Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle* (primes, indemnités)

- équivalent temps plein - *Avant imposition à la source

Salaire plafond	2 850 €
Salaire médian	2 164 €
Salaire plancher	1 690 €

32 453 € brut annuel

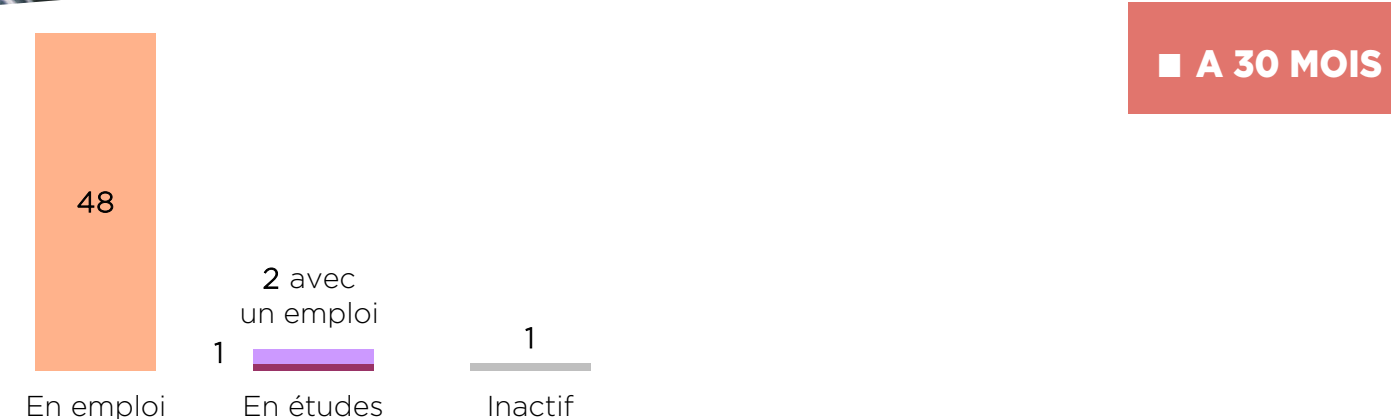
La moitié gagne plus de 2 164 €. 80% des diplômés (18 sur 22) gagnent entre 1 690 € et 2 850 €.

■ Majoration annuelle (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)

15 en perçoivent, 16 n'en perçoivent pas

↓
171 € (médiane, nette mensuelle)
2 563 € (médiane, brute annuelle)

LA SITUATION AU 1er DÉCEMBRE 2022



ZOOM SUR L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

■ Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **41**
CDD - Intérim : **4**
Indépendants : **3**

■ Temps de travail

Temps plein : **48**

■ Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle* (primes, indemnités)

- équivalent temps plein - *Avant imposition à la source

Salaire plafond	3 385 €
Salaire médian	2 600 €
Salaire plancher	1 875 €

39 000 € brut annuel

La moitié gagne plus de 2 600 €. 80% des diplômés (22 sur 27) gagnent entre 1 875 € et 3 385 €.

■ Majoration annuelle (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)

22 en perçoivent, 16 n'en perçoivent pas

↓
167 € (médiane, nette mensuelle)
2 500 € (médiane, brute annuelle)

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2022

■ Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **39**
Professions intermédiaires : **5**
Indépendants : **3**
Employés : **1**

■ Employeur

Privé : **41**
Association : **4**
Public, semi-public : **2**

■ Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : **27**
Province - DROM : **11**
Paris : **8**

■ Mode d'obtention*

A la suite d'un emploi, d'un stage ou d'une alternance (promotion, transformation contrat) : **19**
Par relations professionnelles : **9**
Par candidature spontanée : **8**
Grâce à une annonce : **6**
Suite au dépôt de CV sur internet, sur un réseau social professionnel : **3**
Grâce à une création d'entreprise : **2**
Par un cabinet de recrutement, un chasseur de têtes, une agence d'intérim : **2**
Par un organisme (Pôle emploi, APEC, mission locale) : **1**
Par relations familiales ou amicales : **1**

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.*

■ Adéquation de l'emploi

- Avec un niveau Bac+5 : **40**
- Avec le domaine de formation : **29**

→ En définitive :

- **40** sont satisfaits de leur emploi
- **15** recherchent un autre emploi

■ Secteur d'activité

Commerce, transports, hébergement et restauration : **9**
Informatique et communication : **7**
Industrie : **6**
Finance et assurance : **6**
Conseil, ingénierie et études : **5**
Enseignement : **4**
Santé humaine et action sociale : **2**
Construction : **1**
Organisations et services divers à la personne : **1**
Administration publique : **1**
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : **1**

■ Satisfaction dans l'emploi

- Des missions : **41**
- Des conditions de travail : **41**
- Du niveau de responsabilité : **40**
- Du niveau de rémunération : **34**

Emplois ? Missions ?



■ Emplois et missions

Directeur d'usine * : Contrôle de la qualité et de la sécurité, relation clients, gestion de la productivité

Directeur d'entreprise * : Responsabilité sociale, opérationnelle et commerciale

Responsable de pilotage budgétaire : Pilotage et analyse budgétaire, production de tableaux de bord de suivi

Responsable des contrats de gestion budgétaire : Gestion des budgets, mise à jour des fichiers, calcul des coûts horaires

Responsable de projet : Pilotage de projet, coordination d'équipe, maîtrise des ouvrages

Responsable coordination client et suivi de mission - Consultant en prévention des risques psychosociaux : Compréhension et réponse aux besoins clients, coordination des interventions avec des consultants extérieurs, audit sur la prévention des risques psychosociaux, la qualité de vie et les conditions de travail

Manager recrutement (Talent Acquisition Manager) : Recrutement, management, intégration

Manager d'exploitation : Gestion des annonces

Manager de commerce : Gestion des équipes et des comptes

Manager contrats de services informatique : Suivi de l'activité de l'équipe, évolution des process et des outils utilisés par les responsables livraison, prise en charge des sujets les plus sensibles

Chef de service : Management, élaboration des stratégies, gestion des RH

Ingénieur en soutien logistique intégré : Réalisation des indicateurs de niveau de service (SLI), gestion de la relation client et fournisseur

Ingénieur de projet : Digitalisation des salles de réunion et des espaces collaboratifs, gestion de projet, coordination

Ingénieur - Consultant : Gestion de projet, ingénierie, réalisation des devis

Consultant interne : Audit interne et externe, inspection, conseil en organisation, maîtrise des risques

Consultant en recrutement : Recrutement de personnes, réalisation des entretiens, gestion des dossiers administratifs

Consultant en gestion de projet : Formation à un outil digital, gestion de projet

Consultant en finance : Gestion de projet en banque et en assurance, suivi de la conformité bancaire, de la régulation et des datas

Consultant en finance : Gestion du portefeuille en bourse pour les employés de grandes entreprises

Consultant en création d'entreprise : Accompagnement des salariés quittant le groupe, proposition d'autres alternatives à Pôle Emploi

Consultant - Testeur en informatique : Test d'applications informatiques, signalement des anomalies aux parties prenantes du projet, participation aux différents cycles du projet informatique

Consultant - Chargé de projet : Gestion des achats et de la facturation, suivi budgétaire
Coordinateur ressources et plannings : Gestion des plannings de commissaires aux comptes, relation clients grands comptes

Coordinateur projet (Project Management Officer) : Coordination des activités techniques, planification, pilotage financier



Coordinateur d'information : Tenue du catalogue de soin, vérification des documents marketing et merchandising avant le lancement de nouveaux produits, gestion des utilisateurs de la plateforme

Contrôleur financier (2) : Arrêté comptable trimestriel, gestion financière des sociétés, communication avec les parties prenantes (banque, actionnaires...)

Contrôleur de gestion industrielle : Gestion de l'aspect financier d'une usine

Contrôleur de gestion (2) : Clôture mensuelle, analyse des dépenses, élaboration des tableaux de bord, production des indicateurs clés de performance, élaboration du budget

Contrôleur de gestion : Contrôle, correction, report

Contrôleur de gestion : Mise en place du contrôle de gestion, suivi et vérification de la comptabilité, projection et prédiction des comptes

Consolideur financier : Clôture financière de multinationales, consolidation de données financières

Banquier privé : Gestion de grandes fortunes

Comptable général - Assistant trésorier : Gestion de la trésorerie quotidienne et des comptes intragroupes, facturation

Analyste d'affaires (Business analyst) - Chef de projet

Chargé d'affaires professionnelles

Chargé de projet - Responsable des partenariats associatifs : Management, organisation, relation avec les partenaires

Chef de projet marketing opérationnel : Instruction des nouvelles offres, définition du dispositif d'accompagnement des conseillers lors des lancements d'offre, production de supports de formation

Chef de projet : Gestion de projet, recueil et analyse des besoins clients, validation des paramètres, pilotage des ressources et des outils

Chargé de projet formation : Suivi de la qualité des formations, lien avec le CFA, gestion de projets transversaux

Chargé de mission : Création d'une procédure de suivi et de contestation pour les clients (partie pénale), étude de projet, gestion des stockages

Chef de réception : Management d'équipe, comptabilité, relation client, création d'animations

Conseiller commercial digital : Vente de voitures, relation client, prise de rendez-vous, suivi des achats

Gestionnaire de restauration scolaire : Gestion des livraisons de repas dans les écoles et du personnel, suivi logistique

Gestionnaire de formation - Référent commercial et RH - Manager : Management, gestion du déploiement de projet, recrutement

Gestionnaire comptable et administrative : Contrôle de gestion, trésorerie, gestion des facturations et des budgets

Professeur : Enseignement et accompagnement des élèves

* Emploi déjà occupé avant l'obtention du Master

Pour consulter l'ensemble des emplois et missions de la formation Management des Organisations (MDO) occupés depuis 2011, cliquez [ici](#).



LE RECAP

L'UVSQ enquête par internet et par téléphone, chaque année, les promotions de Master, 18 mois et 30 mois après l'obtention de leur diplôme.

Cette enquête a pour objectifs :

- de répertorier et d'analyser les conditions d'insertion professionnelle,
- de repérer les parcours caractéristiques des débuts de carrière,
- d'établir un premier bilan du lien formation-emploi.

Ces données rendent compte de la situation des répondants diplômés de chacune des formations enquêtées. Elles doivent être considérées comme une description des situations plutôt que la mise en évidence de régularités statistiques.

Sont également disponibles :

- les fiches pour toutes les [spécialités de Master 2020](#) de l'UVSQ, enquêtées 30 mois après l'obtention de leur diplôme,
- les listes des [emplois, des missions et des salaires des Masters 2008 à 2020](#),
- et les [devenirs comparés des promotions de Master 2019 et 2020](#) et des promotions précédentes.

