

LA PROMOTION 2017, 30 MOIS APRES LE DIPLOME

Emplois

Responsable RH régional	Accompagnement des collaborateurs, organisation de réunions du comité social économique, conseil aux managers
Responsable RH adjoint	Gestion administrative des RH, des instances représentatives du personnel et de la formation
Responsable développement RH	Pilotage du recrutement et des relations avec les écoles, coordination de la formation, gestion de projets transverses (RSE, handicap, diversité, qualité de vie au travail, insertion)
Responsable apprentissage et développement (Learning and development officer)	Formation, développement des compétences
Responsable de programme de formation	Gestion des formations et animation événementielle de l'organisme de formation
Responsable des relations sociales	Intermédiaire entre les syndicats et la direction, responsabilité de la garantie disciplinaire, animation et pilotage des instances
Responsable recrutement et mobilité professionnelle	Recrutement, gestion prévisionnelle de l'emploi, de la mobilité nationale et internationale
Cadre RH et formation	Pilotage de l'offre de formation, ingénierie pédagogique, gestion de projets de formation
Spécialiste RH	Paie, recrutement, gestion des relations sociales
Spécialiste - Chargé de rémunération et des avantages sociaux	Gestion du processus budgétaire des frais de personnel, suivi de la révision salariale, réalisation d'enquête de rémunération
Chargé de mission RH	Gestion des relations individuelles et des collectives, suivi RH généraliste
Chargé des RH	Recrutement, administration du personnel, formation, gestion du social
Chargé de RH	Gestion des temps, de l'activité et de la formation, mise à jour et amélioration des procédures RH
Chargé de GRH	Gestion administrative, réalisation de la paie, alimentation du SIRH
Chargé de support SIRH	Support aux utilisateurs, rédaction du cahier des charges, gestion des recettes et validation des réalisations
Chargé de recrutement (3)	Recrutement, formation des nouveaux embauchés, administration du personnel, gestion de carrières, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
Chargé de relations sociales	Négociation collective, gestion des élections professionnelles, réalisation d'audits sociaux
Chef de projet formation	Conception, gestion et déploiement du plan de formation
Chef de projet	Creation, développement et gestion des certifications professionnelles
Assistant RH (2)	Embauche, gestion de la mobilité et de la vie du contrat
Appui RH formation et intérim	Gestion du plan de formation, de l'intérim et de l'administration du personnel
Gestionnaire administration du personnel et de la paie	Réalisation de la paie, gestion administrative, réponse aux besoins des collaborateurs au quotidien
Gestionnaire RH	Gestion de l'intérim, de l'embauche et des visites médicales
Gestionnaire RH terrain	Gestion administrative des dossiers des collaborateurs durant leurs missions (paie, projets RH)

Missions

LA PROMOTION 2016, 30 MOIS APRES LE DIPLOME

Emplois

Responsable RH (8)

Responsable RH opérationnel

Responsable des relations sociales

Responsable gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) - Adjoint RRH

Manager commercial

Consultant en pilotage, organisation et management de projet

Conseiller formation

Chargé de mission RH

Chef de projet SIRH

Chargé de recrutement (3)

Chargé de recrutement (Talent Acquisition Specialist)

Chargé des RH (4)

Chargé d'activité RH

Chargé de développement RH (2)

Chargé de formation

Chargé de gestion des carrières

Chargé de projet RH

Chargé de projet RH

Spécialiste en mobilité internationale (International Mobility Specialist)

Assistant RH

Gestionnaire de paie et administration du personnel

Gestionnaire paie

Gestionnaire RH

Gestionnaire RH - Partenaire d'affaires (Headchair Business Partner)

Gestionnaire SIRH

Professeur des écoles

Missions

Conseil, management et pilotage du recrutement, gestion des relations sociales et des carrières, application du droit du travail et administration du personnel, formation, développement de la marque employeur, coaching managérial et juridique, communication RH

Appui au management RH, gestion des carrières, réalisation des entretiens professionnels

Gestion des relations individuelles et collectives, amélioration de la qualité de vie au travail

Suivi et gestion des flux, cadrage et suivi du budget, montée en compétence et maintien de l'employabilité des collaborateurs

Management, gestion des ressources, animation commerciale

Analyse et proposition de solutions, mise en place et suivi des solutions par des indicateurs

Conseil en évolution professionnelle, instruction des demandes de prise en charge des congés individuels de formation, saisie des factures et des demandes de remboursement de rémunération

Gestion de projet RH et des relations sociales

Pilotage de projet SIRH, management d'équipe, expertise fonctionnelle

Recrutement, gestion des intérimaires, relation avec les clients

Prise en charge des projets de recrutement, maintien de la qualité de service et d'expertise, amélioration des process existants

Recrutement, administration du personnel et de la paie, gestion des relations sociales, formation, conseil au niveau disciplinaire, gestion des institutions représentatives du personnel

Gestion administrative, élaboration de la paie, gestion des temps de travail

Gestion des compétences, recrutement, formation, définition et réalisation des objectifs de développement RH

Déploiement et exploitation des entretiens annuels professionnels, négociation de l'accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, réalisation d'étude salariale

Gestion de projet et d'une population de managers, coordination RH

Recrutement, gestion des relations sociales et de l'intérim

Respect des politiques de mobilité internationale, gestion de la venue des expatriés

Gestion de la paie et administration du personnel

Prise en charge des paies, gestion administrative, veille sur les changements du droit du travail

Gestion des paies, réalisation des soldes de tout compte, organisation des réunions des représentants du personnel

Formation, recrutement, gestion du personnel

Recrutement, gestion de carrière et de projet pour des conventions collectives

Suivi de la qualité des données RH, amélioration du SIRH, animation d'ateliers RH

Transmission de savoir, éducation

LA PROMOTION 2015, 30 MOIS APRES LE DIPLOME

Emplois

Responsable RH *	Gestion des RH, gestion des rémunérations et du développement des RH
Responsable RH	Gestion des RH, accompagnement auprès des opérationnels, déploiement des politiques RH
Responsable administratif, financier et RH *	Gestion administrative, comptable et RH
Responsable recrutement et carrière	Gestion des carrières, du recrutement et de l'administration
Responsable du personnel	Gestion du personnel salarié et en intérim (heures, absences, formation, instances représentatives du personnel, discipline, paie)
Responsable d'utilisation du personnel	Garant de la réglementation RH, paiement, management d'une équipe de gestionnaires
Responsable formation	Élaboration et suivi du plan de formation dans les entités du groupe, conseil auprès des managers et des salariés pour leur propre développement professionnel ou celui de leurs équipes
Responsable administratif d'équipe	Encadrement de l'équipe en charge de la gestion administrative des CDD et des alternants, contrôle de la qualité, gestion de la paie
Manager commercial	Développement commercial (prospection de clients qui cherchent des prestataires), recrutement (participation à la dernière phase dans le processus), management (suivi des prestataires en mission chez mes clients)
Juriste en droit social	Préparation des négociations, rédaction des supports juridiques, suivi
Consultant RH	Conseil en RH, accompagnement au changement, diagnostic et organisation RH
Consultant recrutement	Recrutement de stagiaires et d'alternants, amélioration des processus
Consultant en acquisition de talents	Recherche de candidats, suivi et entretien des candidatures, gestion commerciale
Consultant SIRH	Tierce Maintenance Applicative (TMA), conseil, paramétrage
Consultant	Accompagnement aux transformations des systèmes d'information dans les entreprises
Chargé de mission RH *	Administration du personnel, gestion de la paie, veille réglementaire
Chargé de mission RH	Gestion du personnel, formation, recrutement
Cadre formation	Management des compétences, déploiement local du programme national, appui des managers sur les compétences
Chargé de recrutement (2)	Recrutement de collaborateurs, entretien, participation à des événements, formation, gestion administrative
Chargé de recrutement	Recherche de talents, gestion des relations avec les écoles, relais entre le service RH et les opérationnels
Chargé de recrutement - Chasseur de têtes	Approche directe sur les réseaux sociaux et sourcing, entretien physique et à distance
Chargé de recrutement et de mobilité (2)	Recrutement, gestion des CDD et CDI, sourcing et chasse de profils, entretien téléphonique et physique, travail sur l'attractivité de l'employeur, reporting
Chargé des RH (HR Development Performance)	Analyse de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, support mobilité et carrières, communication
Chargé de RH (HR Business Partner)	Gestion du recrutement, du disciplinaire et des mobilités
Chargé des RH (3)	Gestion opérationnelle RH d'un site, recrutement, formation
Chargé du développement RH	Gestion des carrières, des formations et du SIRH
Chargé d'études et de gestion RH	Gestion des RH et des données sociales
Chef de projet formation	Suivi du plan de formation, ingénierie de formation, conseil des collaborateurs dans leur parcours de formation
Chargé régional d'emploi	Pilotage de budget, accompagnement des travailleurs en situation de handicap, appui auprès des différents services
Chargé de gestion sociale	Responsabilité de la base des données économiques et sociales (BDES), reporting, gestion des relations sociales
Chargé de formation	Gestion de la formation, suivi du budget, réalisation des bilans de formation
Chargé de droit social	Rédaction de rapports et de bilans sociaux, gestion des procédures juridiques
Chargé de développement	Programmation de développement, gestion RH, accompagnement
Assistant RH	Gestion de la formation, de la santé et de la paie
Gestionnaire RH *	Formation, règlement des compétences, entretien annuel et professionnel
Professeur des écoles	Encadrement, sécurité, formation

* Emploi déjà occupé avant l'obtention du Master

LA PROMOTION 2014, 30 MOIS APRES LE DIPLOME

Emplois

DRH *	Définition de la stratégie RH, management d'équipe, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
Responsable RH international	Contrôle opérationnel RH international, responsabilité de projets RH
Responsable RH (3)	Gestion du personnel (paie, recrutement, administration), conduite de projets transverses, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, recrutement
Responsable RH *	Management
Responsable formation et développement RH	Budgétisation et déploiement du plan formation, optimisation des coûts
Responsable des relations sociales	Négociation, prévention des conflits sociaux et gestion des relations sociales
Responsable conseil en organisation et RH	Réalisation d'audits organisationnels, de diagnostics sur les risques psychosociaux et de conseil (aide au recrutement, bilan professionnel...)
Responsable qualité - Contrôleur interne	Contrôle des process RH, formation, gestion administrative
Responsable de service hébergement	Management d'équipe, gestion administrative des RH, recrutement
Consultant SIRH	Conseil, accompagnement, assistance en maîtrise d'ouvrage
Consultant recrutement	
Collaborateur RH (Business Partner)	Recrutement, gestion des contentieux et de la culture d'entreprise
Chargé de mission RH (2)	Gestion des relations sociales, administration du personnel, recrutement
Chargé de recrutement (4)	Recherche de candidats sur les réseaux professionnels, gestion des mobilités internes, recrutement, négociation salariale, entretien, gestion des contrats de travail, administration du personnel
Chargé des RH (5)	Gestion RH généraliste (paie, recrutement, formation, prévision des emplois et des compétences, relations sociales), déploiement de la stratégie RH, conseil en droit social
Chargé d'expertise RH	Gestion, formation promotionnelle, prise en charge de l'alternance
Chargé d'études et de reporting RH	Reporting, contrôle de la gestion sociale, réalisation du suivi des effectifs
Chargé de développement des RH	Recrutement, suivi des collaborateurs, formation
Chargé de mission handicap	Pilotage des actions de maintien dans l'emploi, communication et sensibilisation des collaborateurs sur le handicap au travail, recrutement des travailleurs en situation de handicap
Appui projet RH	Communication, mise en place de la stratégie RH, mise en conformité réglementaire
Assistant RH et administration du personnel	Paie, administration du personnel
Assistant RH (8)	Préparation de la paie, gestion des contrats de travail et des formations, déclaration d'embauche, recrutement, gestion du disciplinaire, formation, relation avec les instances représentatives du personnel
Assistant formation et recrutement	Elaboration et mise en oeuvre du plan de formation, recrutement
Gestionnaire de paie et d'administration du personnel	Paie, administration du personnel, conseil RH
Gestionnaire RH (2)	Recrutement, gestion administrative, embauche et formation, gestion des relations sociales, communication
Ingénieur d'affaires	Recrutement, prospection, management de consultants
Gestionnaire de compte (Account Manager)	Prospection de nouveaux clients, sourcing de nouveaux candidats, présentation des candidats aux clients et suivi de missions
Correspondant emploi	Recrutement, gestion de carrière et de la mobilité
Conseiller formation	Conseil, ingénierie financière, administration
Assistant marketing en ligne	Mise en place des campagnes en ligne, paramétrage, évaluation de la performance
Consultant touristique	Vente de voyages, gestion des contrats de vente et de la logistique des voyages

* Emploi déjà occupé avant l'obtention du Master

LA PROMOTION 2013, 30 MOIS APRES LE DIPLOME

Emplois

Responsable RH	Gestion du personnel, de la rémunération, développement des salariés
Responsable RH	Gestion du cycle de vie de l'employé, de l'entrée à la sortie de l'entreprise, accompagnement, conseil auprès des managers, changement d'organisation, veille au climat social
Responsable d'équipe	Management, pilotage de l'activité, gestion de portefeuille financier
Responsable administratif et financier	Rédaction de contrats juridiques, veille, suivi des formalités, recherche de financements, élaboration du budget, pilotage d'indicateurs de performance, gestion de la comptabilité, des documents et de l'archivage
Responsable des affaires sociales	Négociation collective, assistance juridique
Responsable paie multiservices	Contrôle et sécurisation des paies, déclaration sociale, pilotage SIRH
Juriste en droit social	Conseil juridique, gestion de la discipline et des relations collectives
Consultant SIRH	Recueil des besoins client, conseil, aide à la mise en place d'un outil SIRH
Consultant SIRH - Chef de projet e-learning	Gestion de projets informatiques dédiés aux RH, implémentation et conduite du changement, conseil en stratégie des RH
Consultant en relations sociales	Conseil en droit du travail, animation de formation, recherche et rédaction d'articles juridiques
Conseiller recrutement	Recrutement, gestion de clients
Consultant - Ergonome	Conseil, accompagnement au changement de grandes entreprises, élaboration de diagnostic
Cadre de développement RH	Formation, rémunération, gestion de stage
Chargé de gestion administrative	Gestion budgétaire, coordination juridique, suivi de la qualité
Chargé de gestion du personnel	Gestion du SIRH et de la paie, administration du personnel
Chargé de mobilité internationale	Gestion administrative, logistique et salariale des personnes en mobilité internationale, création de la politique de volontariat international en entreprise, refonte de la politique de mobilité
Chargé de paie	Paie, déclaration sociale, administration du personnel
Chargé de paie et de RH	Finance, gestion des RH, contrôle de gestion social
Chargé de projets et d'études RH	Mise en oeuvre de la démarche GPEC, suivi des actions RH et communication RH
Chargé de recrutement (5)*	Sélection des candidats, intégration, gestion administrative du personnel et commerciale auprès des clients, communication, conseil aux opérationnels
Chargé de recrutement	Sourcing, entretien, animation de la relation avec les écoles
Chargé de relations sociales - Responsable de mission handicap	Accompagnement des affaires sociales, animation et gestion de la mission Handicap, contrôle de gestion sociale
Chargé de RH	Administration du personnel, formation des salariés, référence RH sur les questions de paie
Assistant RH (2)	Gestion de projets RH et des relations sociales, administration du personnel
Assistant RH	Recrutement, administration et formation du personnel intérimaire
Gestionnaire RH	Support juridique, reporting social, administration du personnel
Gestionnaire RH	Prise en charge de la paie et des dossiers juridiques, formation, recrutement
Chargé de formation	Intégration de nouveaux collaborateurs, gestion du plan de formation, actualisation des contenus de formation
Animateur - Concepteur de formation	Animation de formation, conception, gestion administrative

LA PROMOTION 2012, 30 MOIS APRES LE DIPLOME

Emplois

Responsable RH	Recrutement, intégration, gestion de carrières, formation, gestion juridique et disciplinaire, communication RH, développement des outils du groupe
Responsable RH	Mise en place de la politique RH, développement des compétences, recrutement, gestion du changement
Responsable de la gestion administrative du personnel	Gestion des relations sociales, développement des carrières, gestion disciplinaire
Gérant d'entreprise	Supervision de la gestion administrative du personnel, management d'équipe, gestion de dossiers complexes
Juriste en droit social	Gestion administrative, prospection de clients, vente de produits
Consultant fonctionnel en SI des RH	Conseil en relations collectives, en relations individuelles et en contentieux
Chargé de mission RH et affaires sociales	Analyse et test des logiciels existants, définition de nouvelles fonctionnalités
Chargé de mission RH	Gestion des relations sociales et des conflits, administration RH
Chargé d'études RH	Gestion du personnel et de la paie, recrutement
Chargé d'études RH	Gestion de la formation, du handicap et de l'alternance
Chargé de RH et recrutement Europe	Accompagnement des agents en situation professionnelle difficile, conseil RH, pilotage d'examen
Chargé de RH	Recrutement, gestion des compétences et des talents, gestion de la mobilité GPEC
Chargé de RH	Formation, recrutement et intégration des alternants, gestion administrative
Chargé de développement RH7	Rédaction des contrats de travail, gestion des formalités liées à l'embauche, réalisation de reporting mensuel
Généraliste RH	Organisation des métiers, accompagnement des parcours professionnels (entretien annuel), professionnalisation des managers
Assistant de gestion RH	Gestion du plan de formation et de son budget, mise en place locale des projets européens, gestion sociale
Assistant RH	Gestion de la paie et de l'administration du personnel
Assistant RH	Administration du personnel, aide au déploiement de projets venant du siège, aide concernant la paie
Chargé de recrutement et de mobilité	Gestion de l'intérim sur des sites industriels, gestion et accueil des nouveaux arrivants
Chargé de recrutement	Chargé de recrutement et de mobilité
Chargé de formation	Recrutement, gestion administrative, relation clientèle
Technicien paie	Ingénierie et animation de formation, administration de plates-formes informatiques
	Récolte, organisation et saisie des données individuelles des salariés, gestion des départs, préparation des états de virement bancaire et suivi des paiements

LA PROMOTION 2011, 30 MOIS APRES LE DIPLOME

Emplois

Consultant RH Business Intelligence	Maîtrise, animation de clubs de capitalisation
Responsable RH	Administration du personnel, management, formation
Responsable adjoint RH	Recrutement, formation, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC), application du droit du travail
Chargé de mission RH	Optimisation d'outils informatiques RH, formalisation des procédures RH
Chargé de mission RH	Administration du personnel, relations sociales et disciplinaires, recrutement
Chargé de mission RH	Réalisation de procédures de gestion pour les gestionnaires et les managers, implantation de référentiels jurisprudentiels, gestion des sanctions disciplinaires
Chargé d'études RH	Responsabilité RH et formation, recrutement
Chargé d'emploi et de mobilité	Conseil RH, gestion et trésorerie, étude RH
Conseiller en acquisition de talents	Recherche de candidats, réalisation des entretiens, suivi du programme de référencement
Conseiller en recrutement	Recherche de CV, entretiens, constitution de dossiers
Chargé de recrutement (2)	Recrutement, suivi de carrières, gestion des relations avec les collaborateurs et les partenaires, gestion prévisionnelle des emplois et des des compétences (GPEC)
Agent de développement	Organisation et coordination des activités de collecte de fonds, recrutement, encadrement et soutien des comités bénévoles
Assistant RH (2)	Formation, administration du personnel, gestion des intérimaires
Gestionnaire RH	Gestion des expatriés et des impatriés, déploiement des actions de performance du groupe à l'international (rémunération et avantages sociaux), calcul des packages (rémunération des personnes en mobilité)
Gestionnaire RH	Recrutement, projet et étude RH
Gestionnaire RH	Administration du personnel, paie, formation
Gestionnaire de paie et d'administration du personnel	Rédaction de contrats et d'avenants, réalisation de paies, gestion de courriers juridiques
Ingénieur pédagogique	Animation, conception de supports de formation, conduite du changement
Chargé de formation	Mise en place de formation, suivi de budget, organisation de séminaire
Assistant formation (2)	Développement de plans de formation, planification, gestion des inscriptions et de la logistique
Assistant de mobilité internationale	Gestion des expatriés et de leur paie, déclaration de revenus
Psychologue clinicien	Stratégie thérapeutique, participation au projet individuel des enfants, soutien aux équipes
Assistant de direction	Gestion d'agenda, coordination de voyages d'affaires, gestion administrative

Missions

LA PROMOTION 2010, 30 MOIS APRES LE DIPLOME

Emplois

Consultant SIRH	Conseil et mise en place SIRH en Maîtrise d'Ouvrage Outillée, audit
Chef de projet SIRH	Gestion de projet logiciel, réception d'interlocuteurs du groupe
Consultant recrutement	Recrutement, recherche de clients, négociation avec les salariés
Attaché d'administration hospitalière	Responsabilité de la rémunération, de la masse salariale et des retraites
Cadre d'administration du personnel expatrié	Mise en conformité des pratiques RH avec la législation de pays étrangers, évaluation du coût des expatriés, supervision de l'administration du personnel
Juriste en droit social	Gestion des instances représentatives du personnel, négociation des accords d'entreprise, réalisation de la veille sociale (conseil juridique)
Responsable recrutement	Recrutement, management, gestion du personnel
Chargé de recrutement (2)	Recrutement, développement RH, conduite du changement
Responsable RH	Recrutement, conseil juridique, gestion du personnel
Chargé de RH (2)	Gestion du recrutement, de la rémunération, de l'information, contrôle de la gestion sociale
Assistant RH (2)	Gestion du recrutement, des effectifs, des contrats et des avenants, de la paie, gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences
Gestionnaire administratif du personnel	Etablissement des contrats de travail, responsabilité des intérimaires, suivi de la masse salariale
Gestionnaire de crédits immobiliers	Satisfaction des demandes clients, gestion administrative et fiscale, amélioration du fonctionnement du service
Gestionnaire RH	Etablissement des contrats et des avenants, gestion disciplinaire, aide au recrutement
Technicien de gestion RH	Gestion des absences des employés, saisie des paies, relations avec les salariés
Organisateur d'évènements	Conseil, organisation, décoration

Missions

LA PROMOTION 2009, 30 MOIS APRES LE DIPLOME

Emplois

Responsable déploiement de système SIRH	
Consultant en SIRH	Gestion de projets internationaux, assistance en maîtrise d'ouvrage
Consultant recrutement junior	Développement de systèmes d'information, gestion de la paie, analyses fonctionnelles
Chargé de RH (2)	Recrutement, entretiens et recherche de candidats
Assistant en gestion des RH	Gestion de l'administration du personnel et de la paie, suivi de l'annualisation du temps de travail, conduite du plan de formation, de la sécurité et des conditions de travail
Assistant RH	Gestion mensuelle du processus de paie, accompagnement à l'évolution professionnelle des agents (besoins de formation)
Gestionnaire paie et administration du personnel	Formation et administration du personnel
Gestionnaire de paie	Administration du personnel et de la paie
Gestionnaire RH	Gestion du portefeuille client, recueil des besoins client, contrôles et déclarations des cotisations
Enseignant en Economie-Gestion	Gestion des paies et du personnel (recrutement)

Missions

LA PROMOTION 2008, 30 MOIS APRES LE DIPLOME

Emplois

Responsable formation
Conseiller en formation
Chargé de recrutement
Responsable RH (2)
Chargé de mission RH
Chargé de projet RH
Attaché RH
Gestionnaire RH (3)
Assistant RH (3)
Chargé d'études insertion et handicap
Juriste en droit social

Missions

Gestion de la formation et des compétences, suivi des évaluations annuelles
Conseil auprès des entreprises sur le budget, la formation et les RH
Sourcing, tri des candidats, entretiens
Recrutement, formation, gestion RH, mise en place d'accords
Formation, développement compétences, pilotage, projets RH
Formation, relation salariés, projet d'accompagnement
Recrutement, animation de formation disciplinaire
Gestion de la formation, du recrutement, des compétences, paie et administration du personnel
Gestion du processus de recrutement, de la mobilité, de la formation et des carrières
Mise en place recrutement et insertion handicap
Conseil juridique, gestion disciplinaire et relations sociales