

CHARTRE DE RESPONSABILITE SOCIALE DE L'ISM-IAE

PREAMBULE

L'Institut Supérieur de Management (ISM-IAE) de l'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) se consacre à la recherche, à la formation et à la diffusion des connaissances dans les domaines de la gestion et du management.

Au cœur de sa mission, l'ISM-IAE promeut un Management Responsable et Intégré, une approche transversale qui s'inscrit dans une vision large de l'entreprise et de ses responsabilités envers ses parties prenantes, internes comme externes.

Afin de concrétiser cet engagement envers la responsabilité sociale et sociétale (RSE), l'ISM-IAE a élaboré la présente charte. Ce document vivant, appelé à être régulièrement actualisé et enrichi, reflète les valeurs et les engagements de l'ISM-IAE face aux nouveaux enjeux sociaux et sociétaux.

Cette charte guide nos actions quotidiennes et notre vision à long terme. Nous invitons tous les membres de notre communauté universitaire à contribuer à sa mise en œuvre et à incarner ces valeurs dans leurs activités professionnelles et personnelles.

NOS ENGAGEMENTS :

La charte repose sur les principes de l'ISO 26 000, le référentiel Qualicert V7, ainsi que sur le document cadre de l'ISM-IAE, qui définit les orientations stratégiques, les objectifs, et les engagements en matière de qualité et de responsabilité sociétale propres à l'ISM-IAE. La charte s'applique à l'ensemble des activités de l'ISM-IAE et couvre les quatre axes suivants :

1. GOUVERNANCE

- Assurer une gouvernance transparente et participative via son conseil d'Institut ;
- Mettre en place un comité de direction diversifié et représentatif ;
- Engager activement les parties prenantes dans les processus décisionnels ;
- Intégrer la RSE dans la stratégie de l'ISM-IAE ;
- Communiquer les décisions prises par le conseil d'Institut.

2. SOCIAL ET SOCIÉTAL

- Lutter contre toute forme de discrimination et de harcèlement au sein de l'ISM-IAE ;

- Assurer des conditions de travail et d'étude équitables et motivantes ;
- Favoriser le dialogue social entre l'ISM-IAE et ses parties prenantes ;
- Soutenir le développement professionnel et personnel des membres du personnel et des étudiants.
- Sensibiliser le personnel et les étudiants à la RSE et au développement durable ;
- Contribuer au développement socio-économique local ;
- Garantir l'accessibilité équitable de nos programmes à tous les étudiants qualifiés ;
- Mener des recherches répondant aux besoins sociétaux et économiques ;
- Respecter les standards d'éthique dans la recherche et l'enseignement ;
- Promouvoir l'utilisation éthique et responsable des technologies digitales, notamment l'Intelligence Artificielle (IA) par les étudiants et le personnel.

3. ENVIRONNEMENTAL

- Contribuer à la réduction de l'empreinte écologique ;
- Promouvoir des pratiques durables et responsables (gestion des déchets, dématérialisation, réduction de la consommation de papier, etc.) ;
- Réduire la consommation d'énergie ;
- Encourager les modes de transport durables (marche à pied, covoiturage, vélo) ;
- Développer la recherche et l'enseignement sur la durabilité environnementale ;

4. ÉCONOMIQUE

- Favoriser l'entrepreneuriat étudiant ;
- Soutenir l'insertion professionnelle de nos diplômés ;
- Adopter des pratiques de gestion financière responsable.

EVALUATION ET SUIVI

L'ISM-IAE s'engage à évaluer régulièrement ses performances en matière de RSE et à rendre compte de ses progrès aux parties prenantes. Un référent RSE dédié est désigné pour suivre la mise en œuvre de la charte et proposer des mesures d'amélioration.

INFORMATIONS & CONTACTS

Plus d'informations sur notre engagement en matière de RSE, sont disponibles sur notre site Internet : <https://www.ism-iae.uvsq.fr/la-rse-a-lism-iae>

Pour toute question ou information supplémentaire concernant notre engagement en matière de RSE, veuillez contacter :

Younès EL MANZANI Référent Qualité et Amélioration younes.el-manzani@uvsq.fr
continue

Mourad ATTARCA Référent DD & RSE mourad.attarca@uvsq.fr